

**Bericht über die Maßnahmen des
Gleichbehandlungsprogramms nach
§ 7a Abs. 5 Satz 3 EnWG
im Jahr 2022**

**REWAG Regensburger Energie- und
Wasserversorgung AG & Co KG
(REWAG)**

Regensburg Netz GmbH

Inhaltsverzeichnis

1	Präambel	3
2	Veränderungen in der Organisation des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens	3
3	Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts	4
3.1	Das Gleichbehandlungsprogramm	4
3.1.1	Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms	4
3.1.2	Schulungs- und Überwachungsmaßnahmen.....	4
3.1.3	Tätigkeitsabschlüsse.....	4
3.1.4	Prüfung von Geschäftsprozessen	5
3.1.4.1	Berechtigungskonzept.....	5
3.1.4.2	Organisatorische Veränderung	5
3.1.4.3	Hausanschlüsse.....	5
3.1.5	Weitere Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen	5
3.1.5.1	Konzernweites Compliance-Management-System	5
3.1.5.2	Datenschutzbeauftragter	5
3.1.5.3	Hinweise, Verstöße und Sanktionen	6
3.2	Der Gleichbehandlungsbeauftragte	6

1 Präambel

Die REWAG und die Regensburg Netz GmbH bilden ein vertikal integriertes Energieversorgungsunternehmen im Sinne des § 3 Ziff. 38 EnWG. Damit sind die REWAG und die Regensburg Netz GmbH gemäß §§ 6 ff. EnWG zur Gewährleistung von Transparenz sowie diskriminierungsfreier Ausgestaltung und Abwicklung des Netzbetriebs verpflichtet.

Mit dem vorliegenden Gleichbehandlungsbericht kommen die REWAG und die Regensburg Netz GmbH ihrer gesetzlichen Verpflichtung aus § 7a Abs. 5 Satz 3 EnWG nach.

Der Gleichbehandlungsbericht umfasst den Zeitraum vom 01. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022. Der Bericht wird vom Gleichbehandlungsbeauftragten Herrn Béla Szabó vorgelegt.

Kontaktdaten:

REWAG Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG & Co KG
Béla Szabó
Gleichbehandlungsbeauftragter
Greflingerstraße 26
93055 Regensburg
Telefon: 0941 601-2060
Email: bela.szabo@rewag.de

Der Bericht wird im Internet veröffentlicht unter:

- www.rewag.de/produkte-dienstleistungen/strom/netznutzung
- www.regensburg-netz.de → Grund- und Ersatzversorgung – Sonstiges

2 Veränderungen in der Organisation des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens

Im Berichtsjahr gab es Veränderungen in der Aufbauorganisation des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens zum 31.12.2022. Die organisatorischen Veränderungen haben die Bereiche Vertrieb/Handel/Erzeugung, Kundenservice/Marktkommunikation und Technik betroffen. Die Verantwortung für das Privat- und Gewerbekundensegment wurde aus dem Bereich Kundenbeziehungen/Marketing in den Bereich Vertrieb/Handel übertragen. In diesem Zusammenhang wurde der Bereich Kundenbeziehungen/Marketing in Kundenbeziehungen/Marktkommunikation umbenannt. Weiterhin wurde im Rahmen der Neuorganisation die Verantwortung für den Geschäftsbereich Energieerzeugung dem Bereich Technik übertragen.

Herr Dr. Torsten Briegel ist am 07.03.2022 als Vorstandsvorsitzender aus der REWAG ausgeschieden. Die REWAG wird seither von Herrn Bernhard Büllmann als Alleinvorstand geführt.

3 Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts

3.1 Das Gleichbehandlungsprogramm

Die REWAG und die Regensburg Netz GmbH haben ein Gleichbehandlungsprogramm gemäß § 7a Abs. 5 EnWG erstellt, das allen Mitarbeitenden bekannt gemacht wurde und im Intranet der beiden Gesellschaften veröffentlicht ist.

Ziel dieses Gleichbehandlungsprogramms ist es, für die mit Tätigkeiten des Netzbetriebs befassten Mitarbeitenden der REWAG und der Regensburg Netz GmbH ein Programm mit verbindlichen Maßnahmen zur diskriminierungsfreien und den Grundsätzen des Vertraulichkeitsschutzes entsprechenden Ausgestaltung des Netzgeschäfts festzulegen.

3.1.1 Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms

In SAP ist ein Zwei-Mandanten-System eingerichtet. Die Vertriebsmitarbeitenden haben im SAP IS/U-System keinen Zugriff auf Daten des Netzbetriebs. Ebenso ist der Zugriff von Vertriebsmitarbeitenden auf relevante Netzbetreiberdaten in anderen IT-Systemen, wie zum Beispiel Windows Explorer und Intranet, gesperrt. Die Zugriffsberechtigungen auf alle Systeme sind dokumentiert und liegen dem Gleichbehandlungsbeauftragten als Berechtigungskonzept vor.

Die Intranet-Präsenz des Gleichbehandlungsbeauftragten wurde neu konzeptioniert, damit die wesentlichen Informationen den Mitarbeitenden noch leichter zugänglich sind.

Im Intranet sind neben der Beschreibung des Gleichbehandlungsprogramms auch ein ausführliches Merkblatt mit Handlungsanweisungen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts und zur informatorischen Entflechtung sowie die Auslegungsgrundsätze der Bundesnetzagentur veröffentlicht.

Weiterhin sind die Rechte und Pflichten des verbundenen Energievertriebs festgelegt und im Intranet veröffentlicht.

3.1.2 Schulungs- und Überwachungsmaßnahmen

Zur Sicherstellung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms und der gesetzlichen Vorgaben werden Schulungen und Unterweisungen durchgeführt. Im Berichtsjahr 2022 haben die neuen Mitarbeitenden eine Onlineschulung zum Thema Gleichbehandlung erhalten. Im Rahmen dieser Schulungen werden die Mitarbeitenden auch auf die Veröffentlichungen im Intranet hingewiesen.

Den Mitarbeitenden, die keinen Zugang zum Intranet haben, werden diese Unterlagen in Papierform zur Verfügung gestellt.

3.1.3 Tätigkeitsabschlüsse

Sowohl die REWAG als auch die Regensburg Netz erstellen Tätigkeitsabschlüsse nach § 6b Abs. 3 EnWG.

Die REWAG erstellt die Tätigkeitsabschlüsse für die Elektrizitäts- und Gasverteilung und den Strommessstellenbetrieb, die Regensburg Netz für die Elektrizitätsverteilung.

3.1.4 Prüfung von Geschäftsprozessen

3.1.4.1 Berechtigungskonzept

Änderungen der SAP-Berechtigungen wurden im Rahmen der IT-Prüfung sowohl vom bestellten Wirtschaftsprüfer als auch vom Gleichbehandlungsbeauftragten überprüft. Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat hierzu Zugang zu den bearbeiteten Anträgen. In diesem Zusammenhang gab es keine Feststellungen oder Anmerkungen.

Wie bereits in den Vorjahren wurden auch im Berichtsjahr 2022 die Wirtschaftspläne in digitaler Form im Intranet veröffentlicht. Hierbei wurde in Abstimmung mit dem Gleichbehandlungsbeauftragten die Leseberechtigung entsprechend dem Berechtigungskonzept entflechtungskonform beibehalten.

3.1.4.2 Organisatorische Veränderung

Aufgrund der organisatorischen Veränderungen in den Bereichen Vertrieb/Handel und Kundenbeziehungen/Marktkommunikation im Jahr 2022 wurden die Berechtigungen der betroffenen Mitarbeiter erneut geprüft. Die Prüfung ergab keine Feststellungen, die organisatorische Veränderung hatte keinen Einfluss auf die diskriminierungsfreie Ausgestaltung des Netzbetriebes.

3.1.4.3 Hausanschlüsse

Im Berichtsjahr 2022 wurden keine kritischen Anfragen im Bereich Hausanschlüsse gemeldet.

3.1.5 Weitere Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen

3.1.5.1 Konzernweites Compliance-Management-System

Auch im Berichtsjahr 2022 wurden alle neuen Mitarbeitenden im Rahmen einer Compliance-Schulung bezüglich der Einhaltung des Verhaltenskodexes geschult. Im Rahmen dieser Compliance-Schulung wird unabhängig von der „Unterweisung über das Gleichbehandlungsprogramm“ auch auf das Energiewirtschaftsgesetz und dessen Entflechtungsregelungen eingegangen.

3.1.5.2 Datenschutzbeauftragter

Der bestellte externe Datenschutzbeauftragte unterrichtet und berät die Verantwortlichen und Beschäftigten hinsichtlich der Pflichten nach der DSGVO sowie nach sonstigen anzuwendenden Datenschutzvorschriften.

Er überprüft die Einhaltung der DSGVO und ist die Anlaufstelle für die Aufsichtsbehörden.

Weiterhin überwacht er die ordnungsgemäße Anwendung der Datenverarbeitungsprogramme, mit deren Hilfe personenbezogene Daten verarbeitet werden.

Außerdem wurden Datenschutzkoordinatoren in den einzelnen Bereichen des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens benannt und datenschutzrechtlich geschult.

3.1.5.3 Hinweise, Verstöße und Sanktionen

Im Berichtszeitraum ist bei dem Gleichbehandlungsbeauftragten keine Kundenbeschwerde eingegangen, es mussten daher weder Sanktionen ausgesprochen noch anlassbezogene Unterweisungen durchgeführt werden.

3.2 Der Gleichbehandlungsbeauftragte

Der Gleichbehandlungsbeauftragte steht den Mitarbeitenden während der üblichen Arbeitszeit persönlich, telefonisch und per E-Mail als Ansprechpartner bei Fragen und Problemen hinsichtlich der Entflechtung und Gleichbehandlung zur Verfügung.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat im Berichtszeitraum an keiner Weiterbildungsveranstaltung teilgenommen.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat uneingeschränkten Zugang zum Vorstand der REWAG und der Geschäftsführung der Regensburg Netz GmbH. Der Gleichbehandlungsbeauftragte nimmt regelmäßig an Sitzungen des Vorstands mit den Bereichsleitungen teil.

Regensburg, 16.03.2023



Bernhard Büllmann
Vorstand
REWAG Regensburger Energie-
und Wasserversorgung AG



Wolfgang Haas
Geschäftsführer
Regensburg Netz GmbH

Vorgelegt durch den Gleichbehandlungsbeauftragten



Béla Szabó